

Recrutement par voie de presse* ou par approche directe

Vous recherchez le collaborateur capable d'intégrer et d'optimiser le fonctionnement de votre entreprise, tout en s'adaptant à sa culture...

Nous mettons à votre service notre réactivité et notre savoir-faire dans :

- l'analyse et la formalisation de vos besoins,*
- la recherche de candidats, conformément au cahier des charges préalablement défini ensemble,*
- l'évaluation de compétences et la sélection de candidats.*

Première phase : réalisation de l'étude de l'entreprise et du poste

- L'entreprise et sa culture,
- Le poste et sa position hiérarchique et fonctionnelle,
- Le profil du candidat,
- Les conditions offertes.

Seconde phase : la recherche de candidats par le biais de

- La publication d'annonces par voie de presse,
- L'approche directe réalisée par nos équipes de chargés de recherche exploitant l'ensemble des moyens techniques (fichier informatisé de candidats, annuaires d'écoles, sites Internet...) et humains (activation du réseau constitué par les différents cabinets du territoire).

Troisième phase : la sélection de candidats

- Tri des dossiers de candidatures et convocations,
- Entretien d'évaluation au cabinet, passation de tests (notamment personnalité) et analyse graphologique,
- Prises de références,
- Présentation de 2 à 4 candidats à l'entreprise.

Quatrième phase : le suivi de l'intégration du candidat sélectionné jusqu'à la fin de la période d'essai
