

Faire un diagnostic des dispositions personnelles, encore incomplètement exploitées, qui peuvent permettre d'évoluer ou de s'orienter vers de nouvelles responsabilités à court ou à long terme,

Déterminer et valider les capacités de l'individu à occuper une fonction donnée dans l'entreprise,

Préconiser des axes de progrès pour combler les écarts de compétences identifiés,

Autant d'objectifs ciblés que l'évaluation est amenée à poursuivre dans l'intérêt immédiat de l'entreprise et du bénéficiaire.

1) Phase préliminaire

- Analyse de la demande du client sur la base d'un entretien, réalisation de l'étude de l'entreprise et du poste à pourvoir ou de l'évolution à envisager :
- l'entreprise et sa culture (si la démarche n'a pas déjà été faite précédemment),
- le poste et sa position hiérarchique et fonctionnelle,
- le profil du candidat recherché (rencontre éventuelle des responsables hiérarchiques qui recrutent pour recueillir leurs attentes).

2) Phase d'investigation avec le collaborateur évalué, qui permet

- De mieux appréhender ses valeurs, ses intérêts, ses aspirations et sa motivation,
- D'évaluer ses compétences personnelles et professionnelles (dispositions relationnelles, organisationnelles et managériales) en fonction des compétences attendues,
- De repérer les éléments de son expérience transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées,
- De déceler ses ressources et potentialités inexploitées.

Au travers :

- D'un entretien approfondi avec un consultant (psychologue ou consultant-senior),
- De tests de personnalité et de performance, ou d'une analyse graphologique

3) Restitution de l'évaluation

- Envoi d'une synthèse rédactionnelle générale à l'entreprise (entretien de restitution possible avec l'intéressé).

Cette synthèse mentionne et suggère notamment :

- Notre avis sur l'adéquation ou l'inadéquation profil candidat / poste à pourvoir,
- Les principales tendances de personnalité en relation avec le poste,
- Son potentiel d'évolution,
- Des axes de progrès et de formations éventuelles.